

RÉSERVÉ AU BUREAU :

Date accepté : _____
Personne informée : _____

Camp Livingstone

FORMULAIRE D'INSCRIPTION

INITIATION au LEADERSHIP

Le programme Initiation au leadership a pour but de fournir une formation pratique qui développera le leadership serviteur dans une communauté chrétienne. Notre objectif est que les participants soient mieux équipés pour servir dans le travail de jeunesse, le travail dans les camps en tant que moniteurs potentiels, ainsi que pour être des modèles de comportement sains pour leurs pairs. Les participants passeront une grande partie de leur temps à travailler en groupe, à faire la vaisselle, à nettoyer les toilettes et à effectuer d'autres tâches « en coulisses ». De plus, chaque jour, nous consacrerons du temps à l'étude biblique, à la formation au leadership et aux discussions. Chaque jour, environ 1 heure de récréation est programmée. C'est exigeant, et les journées sont longues, mais les récompenses sont formidables ! Le Camp Livingstone se réserve le droit de sélectionner les candidats pour s'assurer que les participants sont au courant de leurs attentes et qu'ils sont préparés à l'expérience Initiation au leadership.

Instructions : Veuillez remplir ce formulaire et le retourner au Camp Livingstone. Votre application sera traitée seulement lorsque tous les formulaires de référence seront reçus. *Les candidats devront être âgés d'au moins 15 ans au moment de l'initiation au leadership.*

RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Prénom & nom : _____ Sexe : •H •F Date de naissance : JJ / MMM / AAAA Âge : ____
Nom du père : _____ Nom de la mère : _____
Adresse : _____

No. civique	Rue/C.P.	Ville	Province	Code postal
-------------	----------	-------	----------	-------------

N° de téléphone : () _____ Courriel électronique : _____
Niveau scolaire complété en juin : _____ Nom de l'école : _____
Église (s'il y a lieu) : _____ Nom du pasteur : _____ N° de téléphone : () _____
Grandeur de t-shirt (adulte) : S M L XL

ENGAGEMENTS ET PROMESSE

J'ai pris en considération dans la prière ma participation à ce camp et j'accepte de me soumettre à l'autorité du Camp Livingstone pour toute la durée de mon implication dans l'initiation au leadership, **incluant le temps entre deux camps**. Je reconnais que j'offre mes services à titre de bénévole et que je choisis de coopérer entièrement et de maximiser toutes les occasions de croissance personnelle et spirituelle. Je reconnais que les candidats sont choisis en fonction de leur attitude, de leur caractère et de leur potentiel de leadership. Je comprends qu'une attitude inacceptable ou des services de mauvaise qualité pourraient entraîner le renvoi d'un candidat. Je ne participerai pas à des actes d'immoralité sexuelle, à des activités occultes, à des jeux d'argent et n'aurai pas recours à des drogues non médicales, à l'alcool ou au tabac. J'accepte l'**énoncé de mission** du Camp Livingstone. Je permets aux Camp Livingstone de prendre des photos de moi aux fins de promotion du camp et à la discrétion de celui-ci.

Signature du candidat

Date

Signature d'un parent si moins de 18 ans

Veillez fournir une réponse détaillée aux questions suivantes. Pour la plupart des questions, vous pouvez utiliser la forme abrégée. Assurez-vous de lire toutes les questions avant de commencer à répondre et assurez-vous que les réponses reflètent la question posée.

INFORMATION GÉNÉRALE

1. Décrire votre participation antérieure au Camp Livingstone et l'impact que celle-ci a eu sur votre vie.

2. Que désirez-vous retirer de votre expérience au sein de l'équipe du Camp Livingstone cette année ?

3. Comment pouvez-vous contribuer au succès de l'équipe du Camp Livingstone ?

4. Énumérez vos expériences de travail antérieures et donnez le nom de l'employeur (incluant le travail bénévole).

Compagnie/organisme/dates

Nom du contact

N° de téléphone

5. Est-ce que vous avez des problèmes de santé ? (Asthme, trouble alimentaire, trouble émotionnel, etc.)

6. Est-ce que vous avez des besoins alimentaires spéciaux ou des allergies ?

CHEMINEMENT DE FOI

7. Si vous êtes de foi chrétienne, donnez un résumé de votre cheminement de foi. (*Quand avez-vous accepté Jésus-Christ comme Sauveur et dans quel contexte ?*)

8. Dressez un résumé de ce que Dieu a fait dans votre vie au cours des dernières années.

9. Comment êtes-vous impliqué dans votre église actuellement ?

10. S'il y a lieu, expliquez votre participation à des activités occultes ou votre utilisation de tabac, d'alcool ou de drogues vendues sans ordonnance au cours de l'année qui vient de s'écouler. Expliquez ce que vous pensez de chacun de ces produits, décrivez votre attitude actuelle.

RÉFÉRENCES

Cette demande inclue deux formulaires de référence. Il vous en revient de donner ces formulaires à des individus ADULTES qui pourront décrire fidèlement votre caractère, vos habiletés et votre croissance personnelle. Vous pouvez demander à votre pasteur ou à un dirigeant de votre église. Faire parvenir les formulaires remplis au :

Camp Livingstone

C.P. 818 C.S.P. Magog, Magog QC J1X 5C6

Tél : (819) 843-2019 ou par courriel : camplivingstone@onehopecanada.ca

Je donne la permission au Camp Livingstone de communiquer avec mes employeurs antérieurs et mes références pour de plus amples renseignements.

Signature du candidat

Date

Signature d'un parent si moins de 18 ans

AUTOÉVALUATION CONFIDENTIELLE

Veuillez choisir l'énoncé qui vous décrit le mieux.

- | | | |
|-----------------------------|-------|--|
| 1. Responsabilité | _____ | Excellent – Accomplit les tâches assignées et fait un effort supplémentaire. |
| | _____ | Bon – Accomplit les tâches assignées avec diligence. |
| | _____ | Moyen – Finit habituellement les tâches assignées. |
| | _____ | Pauvre – Accomplit les tâches quand opportunes. |
| 2. Habitudes de travail | _____ | Excellent – Est fier d'un travail bien fait, sourit même durant les tâches moins plaisantes. |
| | _____ | Bon – Est bon travailleur, fiable, et ponctuel. |
| | _____ | Moyen – Termine la plupart des tâches attribuées, suit les instructions. |
| | _____ | Pauvre – Est souvent en retard, procrastine, fait le minimum de travail. |
| 3. Respect de l'autorité | _____ | Excellent – Assure le respect de l'autorité. |
| | _____ | Bon – Suit la voie hiérarchique avec respect. |
| | _____ | Moyen – Répond de façon positive à la direction. |
| | _____ | Pauvre – Méprise, ne répond pas à l'autorité, croit pouvoir faire mieux. |
| 4. Initiative | _____ | Excellent – Possède une forte motivation personnelle, recherche des tâches supplémentaires. |
| | _____ | Bon – Accomplit ce qui doit être fait. |
| | _____ | Moyen – Fait ce qui est visible. |
| | _____ | Pauvre – Doit être dirigé dans son travail. |
| 5. Leadership | _____ | Excellent – Dirige parmi les leaders, donne le pas. |
| | _____ | Bon – Démonstre de la constance, une attitude positive, de l'influence. |
| | _____ | Moyen – Contribue positivement. |
| | _____ | Pauvre – Démonstre de la passivité, de l'indifférence ou une influence négative. |
| 6. Jugement | _____ | Excellent – Prend de bonnes décisions de façon constante. |
| | _____ | Bon – Prend de bonnes décisions. |
| | _____ | Moyen – Prend de bonnes décisions dans des conditions optimales. |
| | _____ | Pauvre – Est pressé ; indécis ; facilement influencé. |
| 7. Intérêt porté aux autres | _____ | Excellent – démontre une sensibilité envers les autres et considère autrui avant sa propre personne. |
| | _____ | Bon – est sensible envers les autres, considère autrui avant sa propre personne la plupart du temps. |
| | _____ | Moyen – Exprime une considération générale pour les autres. |
| | _____ | Pauvre - Se préoccupe seulement de ses amis et manque de considération réelle pour les autres. |
| 8. Intégrité personnelle | _____ | Excellent – Possède des valeurs très solides et est fiable de façon constante. |
| | _____ | Bon – Possède des valeurs solides et est très fiable. |
| | _____ | Moyen – Est généralement honnête, mais peut forcer la vérité. |
| | _____ | Pauvre - Se comporte parfois de façon suspecte ou qui laisse à désirer. |
| 9. Esprit d'équipe | _____ | Excellent – Démonstre toujours de la considération, de la prévenance, de la coopération et des qualités conciliatrices. |
| | _____ | Bon – Est facile à aborder, bâtit un esprit d'équipe, réagit bien à la critique. |
| | _____ | Moyen – Habituellement, coopère, offre son appui, voit au bien de l'équipe. |
| | _____ | Pauvre - Cause des frictions, démontre de l'impatience, travaille mieux seul, est difficile à aborder. |
| 10. Sociabilité | _____ | Excellent – Respecte les autres, contribue à des relations enrichissantes, inclue ceux qui se tiennent à l'écart. |
| | _____ | Bon – Entretient des relations saines, interagit bien avec les autres, se fait des amis facilement. |
| | _____ | Moyen – A de bons amis, peut interagir positivement avec les autres. |
| | _____ | Pauvre - A peu d'amis, manque de respect pour les autres, est maladroit sur le plan social. |
| 11. Maturité spirituelle | _____ | Excellent – Sait inspirer les autres, s'implique activement à l'église. |
| | _____ | Bon – Étudie la Bible et la met en pratique, aime partager sa foi. |
| | _____ | Moyen – A des hauts et des bas, trouve difficile de partager son témoignage. |
| | _____ | Pauvre - Manque d'enthousiasme pour Dieu, témoignage boiteux. |

Personnalité – Veuillez cocher seulement les qualités qui vous concernent. Inclure des caractéristiques négatives puisque personne n'est parfait ! Le but de cet exercice est d'apprendre à mieux vous connaître.

- | | | | |
|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|------------------------------|
| _____ Caustique | _____ Doué de discernement | _____ Bienveillant, accueillant | _____ Méthodique |
| _____ Aventureux | _____ Discipliné | _____ Sociable | _____ Perfectionniste |
| _____ Aimable | _____ Perturbateur | _____ Prévenant, généreux | _____ Communicateur médiocre |
| _____ Analytique | _____ Facilement blessé | _____ Autonome | _____ Débrouillard |
| _____ Colérique, amer | _____ Encourageant | _____ Assidu, travaillant | _____ Preneur de risques |
| _____ Arrogant, vaniteux | _____ Enthousiaste | _____ Instigateur | _____ Égocentrique |
| _____ Communicatif | _____ Expressif | _____ Joyeux | _____ Esprit de service |
| _____ Brusque | _____ Extroverti | _____ Courtois | _____ Entêté |
| _____ Confiant, sûr de soi | _____ Déterminé | _____ Paresseux, nonchalant | _____ Sensible |
| _____ Créatif | _____ Indulgent | _____ Manipulateur, veut contrôler | _____ Apte à apprendre |
| _____ Esprit critique | _____ Gentil | _____ Motivé, motivateur | _____ Tolérant, patient |
| _____ Dévoué, loyal | _____ Drôle, enjoué | _____ Musicien | _____ Digne de confiance |
| _____ Fiable | _____ Doux | _____ Ouvert d'esprit | _____ Renfermé, solitaire |
| _____ Diligent | _____ Bavard | _____ Optimiste | _____ Zélé |

Le candidat suivant a postulé pour INITIATION au LEADERSHIP

Nom du CANDIDAT : _____ N° de téléphone : () _____

RÉFÉRENCES PROVENANT D'ADULTES NON APPARENTÉS

Camp Livingstone

Faire parvenir à l'adresse suivante : C.P. 818 C.S.P. Magog, Magog QC J1X 5C6

No. de tél : (819) 843-2019 courriel : camplivingstone@onehopecanada.ca

Le Camp Livingstone est un ministère chrétien dynamique auprès des enfants, des adolescents et des familles. Chaque semaine, plus de 60 campeurs expérimentent ce que nous espérons un camp amusant, sécuritaire, excitant et enrichissant. Notre mission est d'être un environnement sécuritaire et acceptant, où les enfants, les jeunes et les adultes ont l'opportunité de connaître l'amour de Dieu et de grandir grâce au message de la Bible et de la grande aventure qu'offre le camp de vacances. Le programme Initiation au leadership joue un rôle central dans la vie du camp en fournissant des centaines d'heures de service. (Laver la vaisselle, nettoyer les salles de bain, balayer et éponger les sols, etc.) Les participants sont des « campeurs » et, à ce titre, ils se voient attribuer des moniteurs qualifiés qui travaillent avec eux, jouent avec eux et les instruisent par le biais d'une étude biblique et d'une formation au leadership. Parce que le programme est une expérience intense de la vie au travail et en communauté, nous sélectionnons nos candidats pour en assurer la préparation et la qualité. S'il vous plaît soyez minutieux et honnête dans votre évaluation ; votre participation est un facteur important dans notre processus de sélection ! Merci d'avoir pris le temps de remplir ce formulaire. S'il vous plaît envoyez-le directement au Camp Livingstone dès que possible. Sachez que nous ne pouvons pas traiter la demande de cette personne tant que nous n'avons pas reçu ce formulaire. Si vous avez d'autres commentaires, veuillez ajouter une autre feuille.

Veillez ne pas renvoyer ce formulaire au demandeur.

INFORMATION SUR LE RÉPONDANT – Note : l'information fournie dans ce document est confidentielle.

Nom : _____ Poste : _____ Entreprise/Organisme : _____

N° de téléphone : () _____ Travail : () _____ Télécopieur : () _____

Adresse : _____

Je recommande fortement recommande recommande avec réserves ne recommande pas
ce candidat pour le poste indiqué. Date : _____ Signature : _____

VOTRE EXPÉRIENCE EN LIEN AVEC LE CANDIDAT

1. Depuis quand connaissez-vous le candidat ? Quel lien avez-vous avec eux ? _____

2. Quel a été votre engagement personnel envers ce candidat au cours de la dernière année ? _____

3. Selon vous, est-ce que le candidat est de foi chrétienne ? _____ Si oui, depuis quand ? _____

4. Quel a été son engagement envers l'église dans la dernière année ? (si vous êtes au courant) _____

5. Quelles sont les qualités les plus remarquables du candidat : _____

6. Quels sont les traits de caractère du candidat qui gagneraient à être améliorés ? _____

7. Êtes-vous au courant de facteurs qui pourraient compromettre ou limiter l'engagement du candidat ou son efficacité ? _____

8. De quelle façon cette personne gagnerait-elle à faire du bénévolat au Camp Livingstone ? _____

9. Selon vous, quelle serait la contribution particulière du candidat à l'équipe ? _____

10. Selon vous, quelle est l'influence spirituelle du candidat sur ces pairs ? _____

11. À votre connaissance, est-ce que le candidat a consommé des drogues illicites ou de la nicotine ou a-t-il participé à des activités sexuelles inappropriées dans les 12 derniers mois ? _____ Si oui, précisez. _____

12. Est-ce que vous feriez garder votre enfant de 8 à 12 ans par cette personne ? _____

Veillez préciser : _____

Le candidat suivant a postulé pour INITIATION au LEADERSHIP

Nom du CANDIDAT : _____ N° de téléphone : () _____

RÉFÉRENCES PROVENANT D'ADULTES NON APPARENTÉS

Camp Livingstone

Faire parvenir à l'adresse suivante : C.P. 818 C.S.P. Magog, Magog QC J1X 5C6

No. de tél : (819) 843-2019 courriel : camplivingstone@onehopecanada.ca

Le Camp Livingstone est un ministère chrétien dynamique auprès des enfants, des adolescents et des familles. Chaque semaine, plus de 60 campeurs expérimentent ce que nous espérons un camp amusant, sécuritaire, excitant et enrichissant. Notre mission est d'être un environnement sécuritaire et acceptant, où les enfants, les jeunes et les adultes ont l'opportunité de connaître l'amour de Dieu et de grandir grâce au message de la Bible et de la grande aventure qu'offre le camp de vacances. Le programme Initiation au leadership joue un rôle central dans la vie du camp en fournissant des centaines d'heures de service. (Laver la vaisselle, nettoyer les salles de bain, balayer et éponger les sols, etc.) Les participants sont des « campeurs » et, à ce titre, ils se voient attribuer des moniteurs qualifiés qui travaillent avec eux, jouent avec eux et les instruisent par le biais d'une étude biblique et d'une formation au leadership. Parce que le programme est une expérience intense de la vie au travail et en communauté, nous sélectionnons nos candidats pour en assurer la préparation et la qualité. S'il vous plaît soyez minutieux et honnête dans votre évaluation ; votre participation est un facteur important dans notre processus de sélection ! Merci d'avoir pris le temps de remplir ce formulaire. S'il vous plaît envoyez-le directement au Camp Livingstone dès que possible. Sachez que nous ne pouvons pas traiter la demande de cette personne tant que nous n'avons pas reçu ce formulaire. Si vous avez d'autres commentaires, veuillez ajouter une autre feuille.

Veuillez ne pas renvoyer ce formulaire au demandeur.

INFORMATION SUR LE RÉPONDANT – Note : l'information fournie dans ce document est confidentielle.

Nom : _____ Poste : _____ Entreprise/Organisme : _____

N° de téléphone : () _____ Travail : () _____ Télécopieur : () _____

Adresse : _____

Je recommande fortement recommande recommande avec réserves ne recommande pas
ce candidat pour le poste indiqué. Date : _____ Signature : _____

VOTRE EXPÉRIENCE EN LIEN AVEC LE CANDIDAT

1. Depuis quand connaissez-vous le candidat ? Quel lien avez-vous avec eux ? _____

2. Quel a été votre engagement personnel envers ce candidat au cours de la dernière année ? _____

3. Selon vous, est-ce que le candidat est de foi chrétienne ? _____ Si oui, depuis quand ? _____

4. Quel a été son engagement envers l'église dans la dernière année ? (si vous êtes au courant) _____

5. Quelles sont les qualités les plus remarquables du candidat : _____

6. Quels sont les traits de caractère du candidat qui gagneraient à être améliorés ? _____

7. Êtes-vous au courant de facteurs qui pourraient compromettre ou limiter l'engagement du candidat ou son efficacité ? _____

8. De quelle façon cette personne gagnerait-elle à faire du bénévolat au Camp Livingstone ? _____

9. Selon vous, quelle serait la contribution particulière du candidat à l'équipe ? _____

10. Selon vous, quelle est l'influence spirituelle du candidat sur ces pairs ? _____

11. À votre connaissance, est-ce que le candidat a consommé des drogues illicites ou de la nicotine ou a-t-il participé à des activités sexuelles inappropriées dans les 12 derniers mois ? _____ Si oui, précisez. _____

12. Est-ce que vous feriez garder votre enfant de 8 à 12 ans par cette personne ? _____

Veuillez préciser : _____

